الملخص:

هدفت هذه الدراسة إلى معرفة فعالية نظام التدريب بالمؤسسة، باعتبار هذه الأخيرة أحد أهم الآليات الي تتبعها المؤسسة لها الغرض، وعلى ها الأساس فقد قمنا بإجراء دراسة ميدانية على عينة من أفراد شركة مناجم الفوسفات" SOMIPHOS "–تبسة- كما اعتمدنا في هذه الدراسة على المنهج الوصفي والتحليلي للإجابة على الإشكالية والتأكد من صحة الفرضيات.

وقد كشفت لنا هذه الدراسة أن التدريب يعمل على تحسين أداء الموارد البشرية وذلك من خلال تنمية المعارف وتطوير المهارات وحسن استغلال الطاقات. ولأجل هذا تلجأ المؤسسات إلى تطبيق سياسة التدريب على مراحل متسلسلة ومنتظمة تبدأ بتحديد الاحتياجات التدريبية ثم وضع وتنفيذ البرنامج التدريبي وأخيرا تقييم عملية التدريب.

الكلمات المفتاحية: التدريب، الأهداف التدريبية، أداء المورد البشري، شركة "SOMIPHOS".

Abstract :

This studyaims to find out the effectiveness of training system of the institution. As this last one the most important mechanismsfollowed by the institution for thispurpose. And on this basics, we have conducted a fieldstudy on a sample of individuals in Phosphate Mines Company"SOMIPHOS" –Tebessa- as adopted the descriptive and analyticalmethod to answer the problem and confirmhypotheses.

This studyrevealedthat training works to improve the performance of humanresourcesthrough the development of knowledge and skills and the exploitation of energy. And for this, the institutions resort to the implementaion of the policy of training in stages and successive startingwith the identification of training needs and the implementation of a training program and finalyevoluateourwholeprocess.

Key words : training, training objectives, performance of humanresources ,Company"SOMIPHOS" .